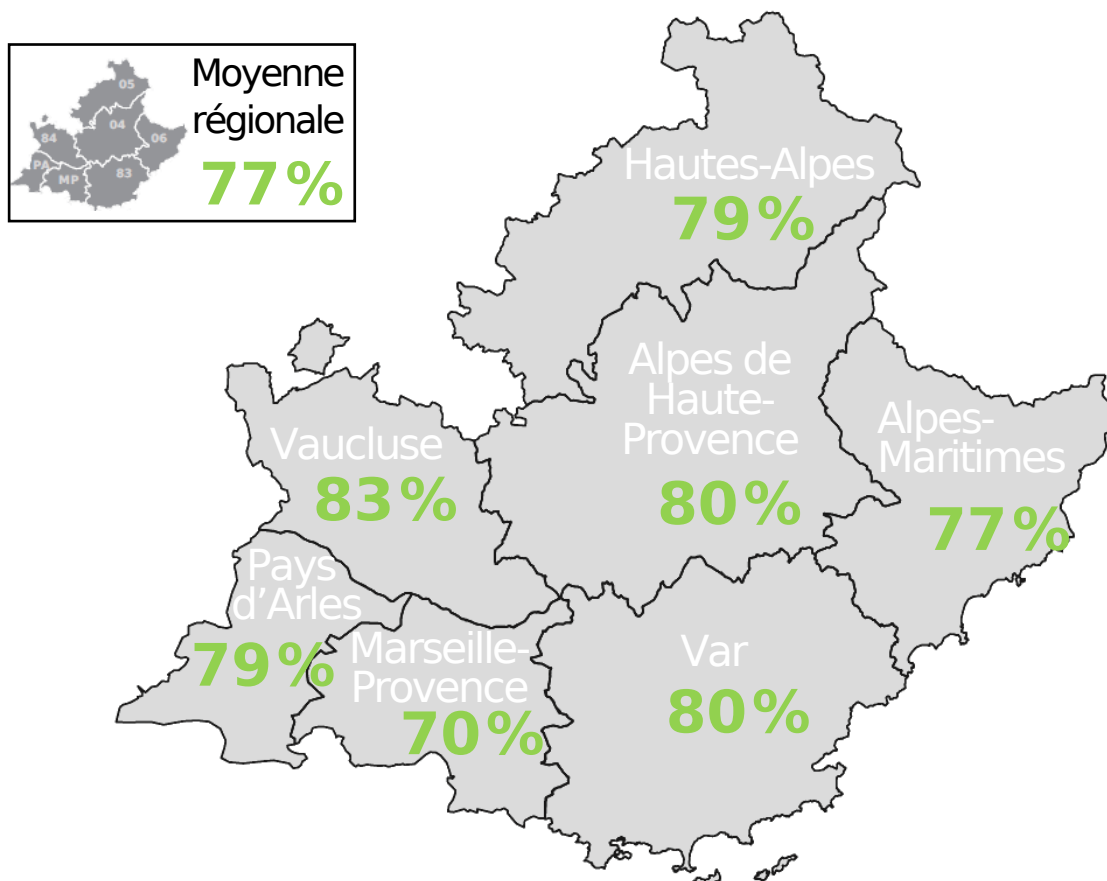


Zoom sur l'apprentissage en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Mars 2017

L'apprentissage un bon moyen de lutter contre le chômage des jeunes

Pour près de 8 chefs d'entreprise sur 10, l'apprentissage est, au moins partiellement, un moyen efficace de lutter contre le chômage des jeunes :



une publication des
**CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR**

Baromètre de conjoncture
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Évaluation trimestrielle N°113 - Bilan 4^e Trimestre 2016 - Prévisions 1^{er} Trimestre 2017

Que retenir au 1^{er} trimestre 2017 ?

Après un redressement au 4^e trimestre 2016, l'activité progresse de 0,4% trimestre sur trimestre au premier trimestre 2017. Cette hausse est portée par les secteurs de l'industrie manufacturière et de la construction. Sur le front de l'emploi, la dynamique demeure positive. Le chômage de longue durée reste stable à 10,1%.

Zoom sur l'apprentissage

77% des chefs d'entreprise utilisent l'apprentissage.

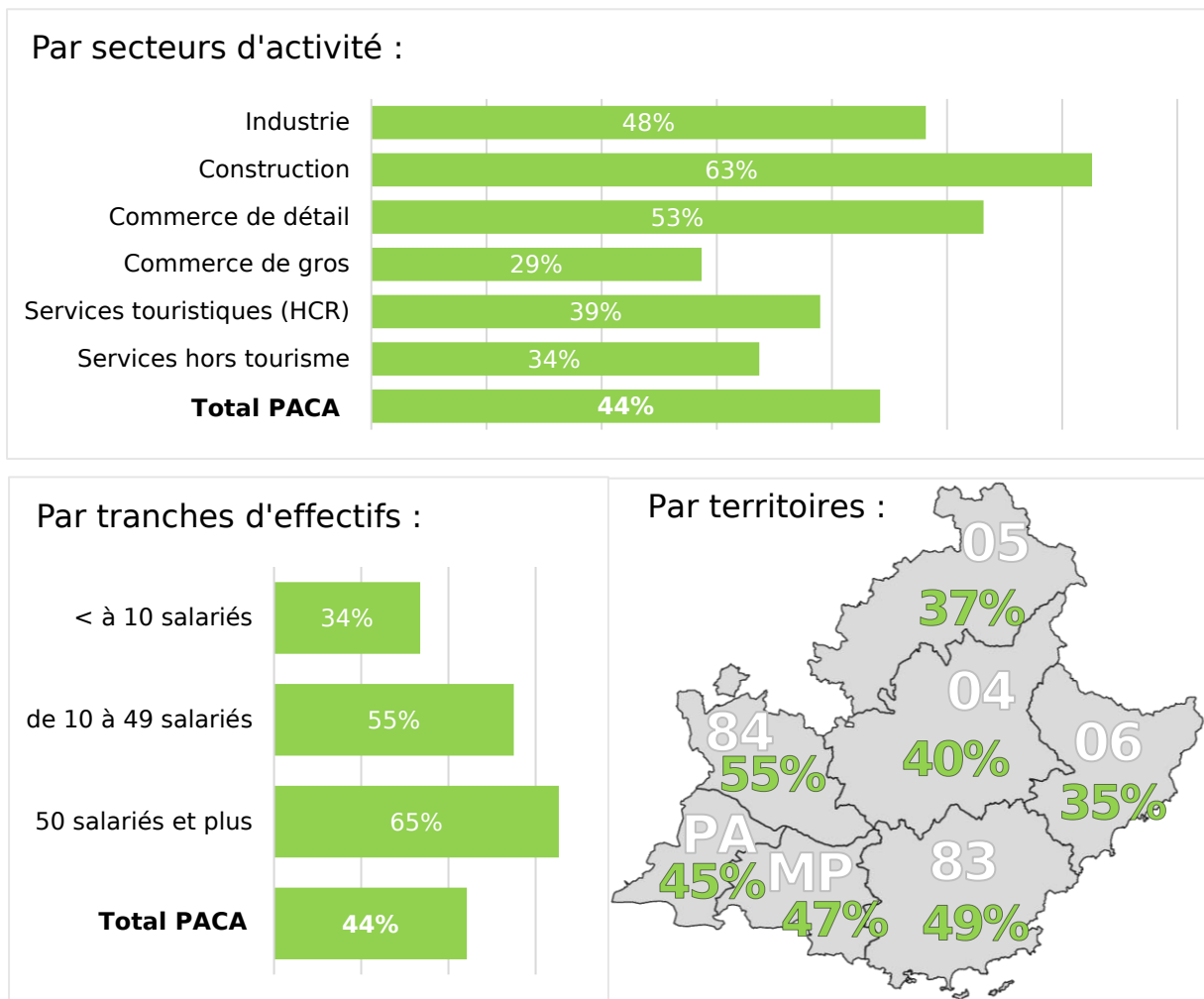
CONTEXTE

Dans le cadre de l'enquête trimestrielle de conjoncture du réseau des CCI de PACA, 3 100 entreprises régionales sont interrogées sur des indicateurs qualitatifs et quantitatifs, permettant la production d'indicateurs conjoncturels de santé économique des territoires. Les entreprises sont également enquêtées sur un sujet « d'actualité », celui du 1^{er} trimestre 2017 a porté sur l'apprentissage. Les données produites ci-après sont issues de cette enquête.

Recours à l'apprentissage

44 % des entreprises ont déjà eu un apprenti

Part des entreprises ayant déjà eu recours à l'apprentissage :



En région PACA, 44 % des entreprises déclarent avoir déjà eu recours à l'apprentissage. Certains secteurs d'activité y ont traditionnellement davantage recours, c'est le cas dans la construction. A l'inverse le commerce de gros fait moins appel à des apprentis.

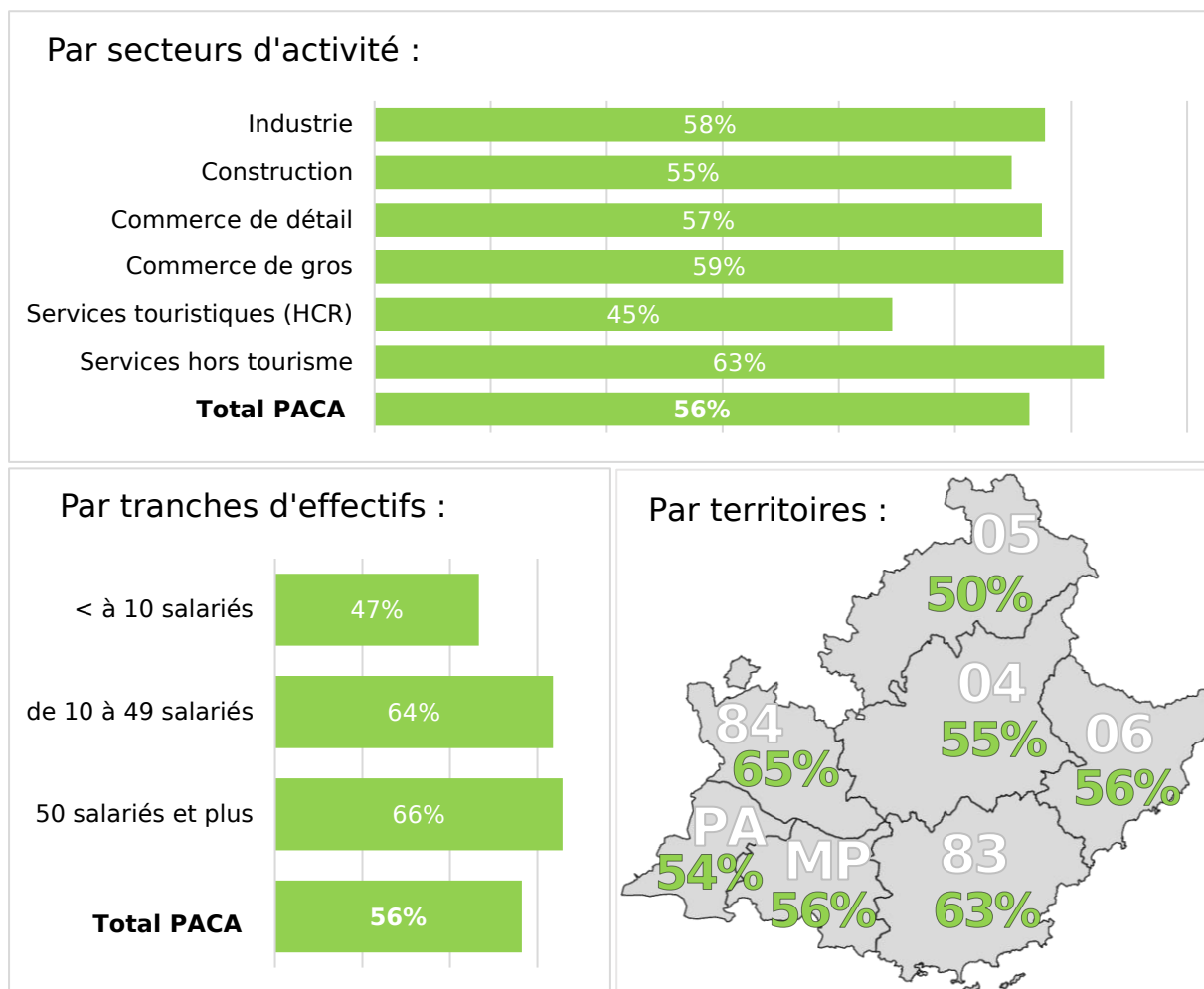
Environ 1/3 des TPE a déjà eu recours à l'apprentissage contre 2/3 des grandes entreprises, mais les TPE sont bien plus nombreuses, représentant plus de 90 % du tissu économique.

Au niveau territorial, le Vaucluse affiche la plus grande proportion d'entreprises ayant eu recours à un apprenti en PACA.

Embauche d'un apprenti

56 % des apprentis embauchés

Part des entreprises ayant déjà embauché un apprenti en CDD ou en CDI :

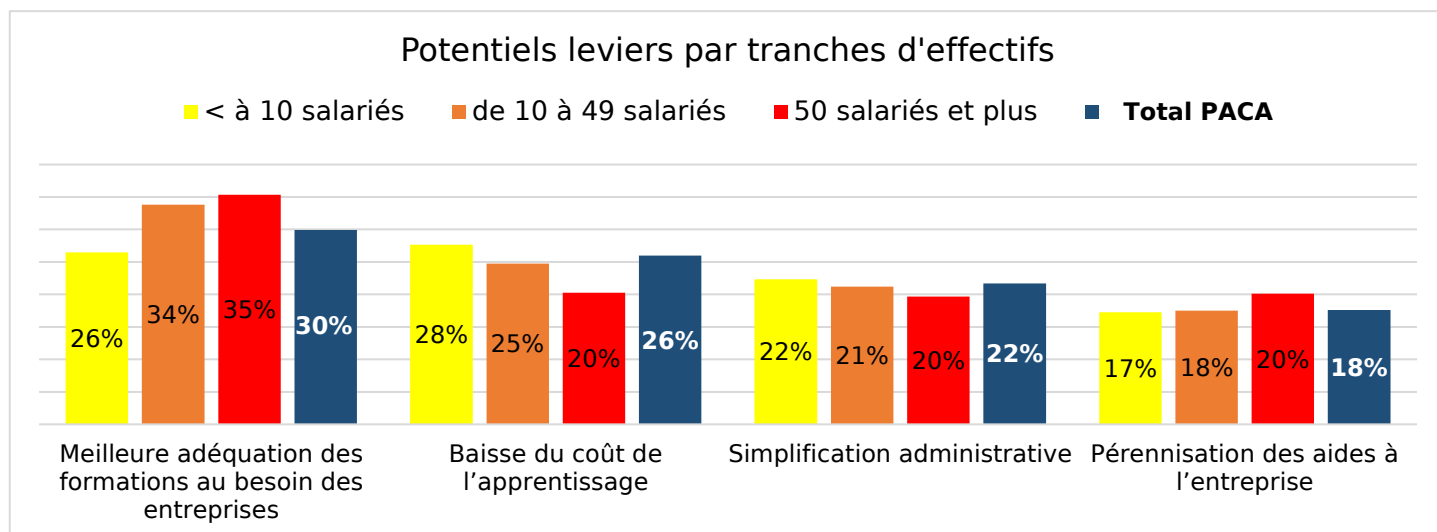


56 % des entreprises régionales ont déjà embauché un apprenti en CDD ou en CDI à l'issue de son contrat. C'est dans les services hors tourisme que la proportion des embauches a été la plus forte, au contraire des services touristiques.

Dans les territoires, ce sont le Vaucluse et le Var qui affichent les plus grandes proportions à l'embauche des apprentis.

Potentiels leviers du recours à l'apprentissage

Des leviers partagés par les dirigeants



Ne sont présentés ci-dessus que les principaux leviers dont le résultat excède 10 %. Ne sont pas affichés les modalités suivantes : « adéquation avec l'activité de l'entreprise », « hausse de l'activité » et « meilleure image de l'apprentissage ».

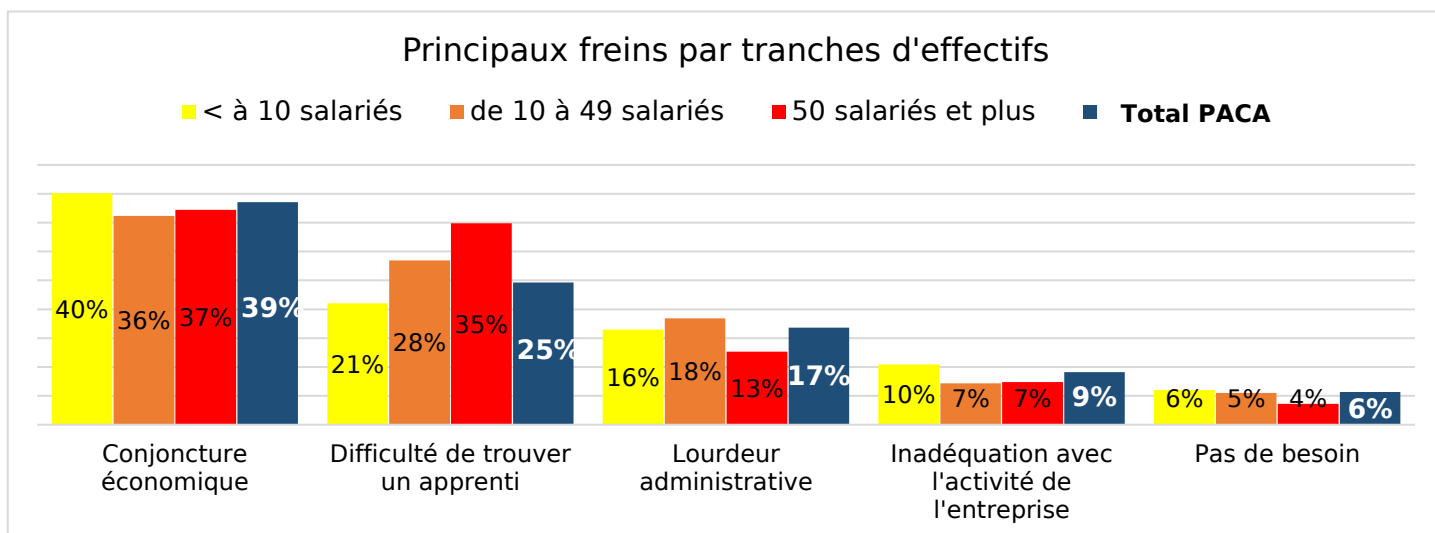
En fonction de la taille de l'entreprise, quelles sont les différences concernant les potentiels leviers du recours à l'apprentissage ? Les plus grandes unités sont moins préoccupées par la baisse du coût de l'apprentissage que par l'adéquation des formations au besoin des entreprises et par la pérennisation des aides. A l'inverse, la baisse du coût apparaît prioritaire pour les TPE de moins de 10 salariés.

D'un point de vue sectoriel, les différences sont minimes. Ainsi, les entreprises de l'industrie et des services hors tourisme citent comme principal levier (respectivement 35 % et 34 %) une meilleure adéquation des formations au besoin. Autre fait notable, le commerce place la baisse du coût de l'apprentissage comme premier levier.

Au niveau territorial, la baisse du coût serait le principal levier pour les entreprises de Marseille-Provence (38 %), des Alpes de Haute-Provence (30 %) et des Hautes-Alpes (25 %). Le coût apparaît moins prioritaire pour les entreprises du Var (20 %) et du Pays d'Arles (20 %). La simplification est citée comme second levier dans les territoires du Var (26 %) et de Marseille-Provence (26 %). Enfin dans les Alpes-Maritimes, la simplification administrative n'est citée que par 17 % des entreprises.

Principaux freins au recrutement d'un apprenti

Un frein économique avant tout



En fonction de la taille de l'entreprise, des différences sont notables concernant les principaux freins au recrutement d'un apprenti. Les plus grandes entreprises ont plus de difficultés à trouver un apprenti, à l'inverse des TPE. Le manque d'activité lié à la conjoncture économique est le principal frein partagé par l'ensemble des entreprises quel que soit leur taille.

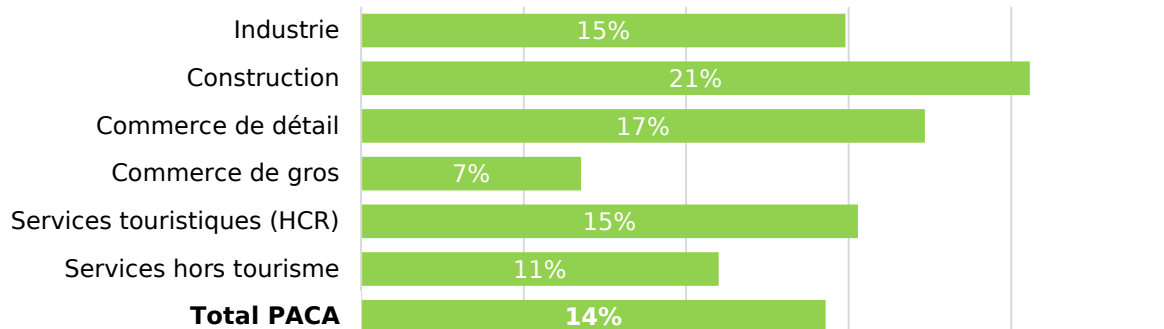
D'un point de vue sectoriel, les entreprises du commerce de gros sont moins nombreuses à exprimer des difficultés à trouver des apprentis (20 %) mais dans le même temps elles formulent moins de besoin en apprenti (10 %). La conjoncture économique semble moins peser sur les entreprises des services (35 %) mais l'inadéquation avec l'activité est plus citée (14 %).

Au niveau territorial, les dirigeants citent les modalités de réponses dans le même ordre. La conjoncture économique est le principal frein pour les entreprises de Marseille-Provence (48 %) mais nettement moins important dans le Pays d'Arles (34 %) et les Hautes-Alpes (33 %). Les difficultés à trouver un apprenti sont plus fortes sur le territoire du Pays d'Arles (30 %) et le Vaucluse (28 %), à l'inverse de Marseille-Provence (21 %). Les territoires des Alpes-Maritimes, du Var et des Alpes de Haute-Provence affichent des résultats proches de la moyenne régionale.

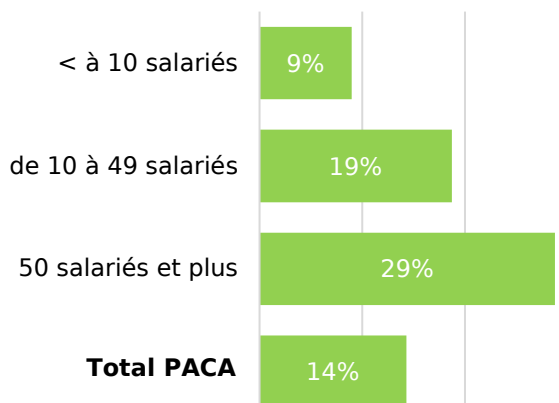
L'apprentissage en 2017

14 % des entreprises feront appel à un apprenti

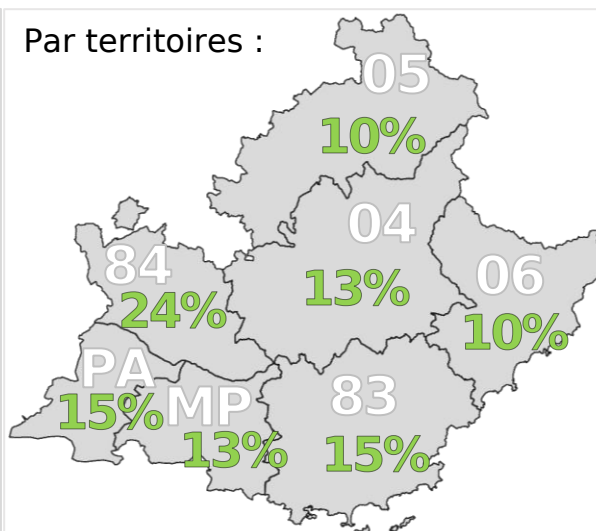
Par secteur d'activité :



Par tranches d'effectifs :



Par territoires :



En région PACA, 14 % des entreprises déclarent vouloir faire appel à un apprenti en 2017. Certains secteurs d'activité y ont traditionnellement davantage recours, c'est le cas dans la construction. A l'inverse le commerce de gros fera moins appel à des apprentis.

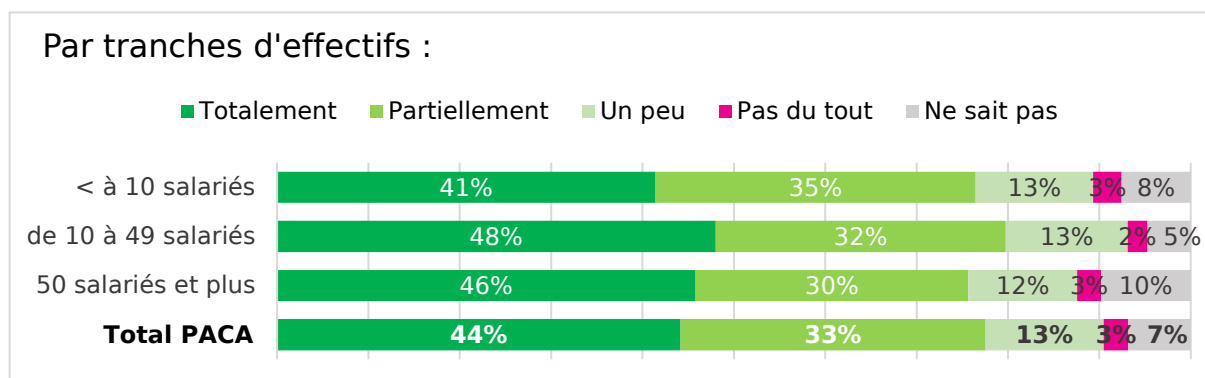
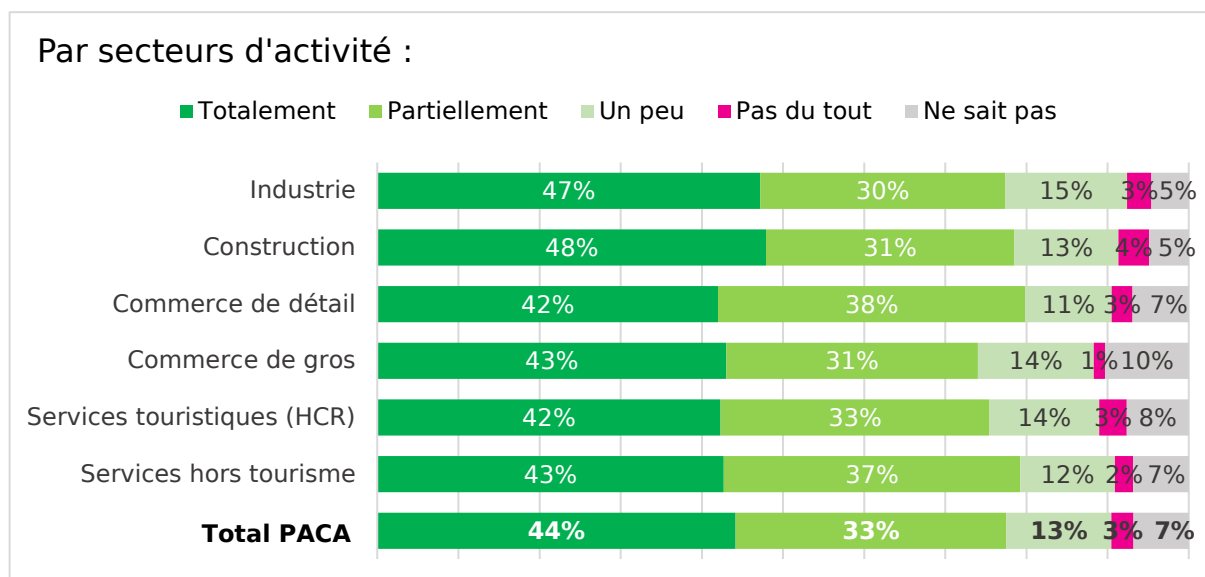
9 % des TPE auront recours à l'apprentissage contre près d'1/3 des grandes entreprises, mais les TPE sont bien plus nombreuses, représentant plus de 90 % du tissu économique.

Au niveau territorial, le Vaucluse affiche la plus grande proportion d'entreprises qui auront un apprenti en 2017.

L'apprentissage, moyen de lutter contre le chômage des jeunes ?

La bonne image de l'apprentissage contre le chômage

Pensez-vous que l'apprentissage est un moyen efficace de lutter contre le chômage des jeunes ?



En région PACA, près de 8 chefs d'entreprise sur 10 pensent que l'apprentissage est, au moins partiellement, un bon moyen de lutter contre le chômage des jeunes.

Cette affirmation est partagée par une grande majorité des dirigeants quel que soit le secteur d'activité ou la taille de leur entreprise.

La ventilation par territoires, présentée en 1^{ère} page, appuie ce constat largement partagé par les chefs d'entreprise de PACA.



**Une publication du réseau
des Chambres de Commerce et d'Industrie Provence-Alpes-Côte d'Azur**

3103 entreprises régionales (inscrites au RCS) ont répondu à cette 11^e enquête de conjoncture, réalisée du 18 janvier au 6 février 2017.

Contact :

Jean-François MICHEL

Email : conjoncture@paca.cci.fr

Tél : 04.93.13.75.35

<https://conjoncture.paca.cci.fr>

une publication des
